

REFERAT

Pastoralrådets vårmøte 1. — 2. april 2017

Formalia

1. Biskopen og PROs ordfører ønsket velkommen.
2. Navneopprop
Fravær: Sta Teresia, Hønefoss og Vår Frue, Porsgrunn.
3. Valg av
møteledelse: Dag Albert Bårnes
møtesekretær: Gunnhild Bærø
tellekorps: p Pål Bratbak og Hung Ngoc Nguyen
protokollunderskrivere: Ruth Hauge Bjørneseth og Urzula Andruchow
redaksjonskomite: Joakim Ramse, Dag Albert Bårnes og Hung Ngoc Nguyen.
4. Godkjenning av innkallingen
Godkjent
5. Godkjenning av dagsorden
Godkjent

Orienteringssaker

6. Orientering fra Biskopen
Straffesaken mot OKB og økonomen er berammet til uke 22.
Anken i den sivile saken kommer antagelig opp på nyåret. Her vil det mest sannsynlig bli tatt initiativ til forliksforhandlinger.

Hvorfor valgte man å anke?

En juridisk avgjørelse. Å ikke anke ville bety at man godtok premissene (at vi har gjort oss skyldig i grovt bedrageri), og ga økonomen dårlig kort. Tilhørighet er et viktig prinsipp når saken nå tas videre. Det er nå mulig å inngå forlik, det ville ikke vært mulig om man ikke anket. Det er mye som avhenger av dom i straffesaken. Før det kan man verken be om forlik eller trekke saken.

Det vil bli brukt adskillig tid på Lund-utvalgets innstilling og de kommentarer blant annet PRO kommer med. Det vil skje noen endringer i administrasjonen, biskopen ser det som viktig at PRO skal ha innflytelse over dette. Kommentarene vil bli vurdert av biskopen og noen som bistår biskopen. Det vil så resultere i en endelig innstilling til pastoral- og presteråd.

REFERAT

Pastoralrådets vårmøte 1. — 2. april 2017

Lisa Wade sitt oppdrag er slutt. Hun kom inn samtidig med politiet og har stått støtt i den verste tida. Hennes lederstil har vært uvant for noen, men hun har gjennomført nødvendige endringer i administrasjonen, og dermed også vært med på å forberede dem som nå kommer.

Sindre Bostad er konstituert som økonom og arbeider to dager i uka. Han har bakgrunn som jurist og bedriftsleder.

Anne-Mette Ringdal er konstituert i stillingen som stabsleder i OKBs administrasjon. Dette i tillegg til at hun er HR-leder.

Satsing på profesjonaliserings- og digitaliseringsløft er i gang. OKB har inngått avtale med konsulentselskapet Skill og innfører nå Office 365 for administrasjonen, prestene og etter hvert menighetene. PRO vil etter hvert få et eget rom i «skyen».

Det vil skje presteforflytninger i løpet av sommer og høst. Tre av prestekandidatene blir diakonviet, en blir presteviet (bysantinsk ritus), tre blir viet til permanente diakoner. Det kommer muligens tre prester fra Polen og en fra Sri Lanka.

Det har vært snakk om dekanater. Når biskopen har hatt temadager med alle prestene, viser det seg at de fleste ønsker et sterkere regionalt samarbeid. Dette spørsmålet blir forelagt PRO på høstmøtet.

Pr 27. mars er antallet registrerte katolikker i Norge 157 118.

Av dette er 146 708 registrert i OKB (inkl utelandsboende norske statsborgere).

Det er ca 800 nye registreringer pr måned.

7. Orientering om OKBs økonomi

Tilbakebetalingen til Staten ble påbegynt i 2016. Det har vært møter med Oslo kommune for å forhandle om en tilbakebetalingsplan. Så langt har ingen andre kommuner kommet med krav. Tilbakebetaling til kommunene vil etter alt å dømme bli fordelt over flere år, om det i det hele tatt blir aktuelt.

Våre hovedinntektskilder er tilskudd fra stat og kommune. Det er budsjettert med totalt 167 mill, hvorav staten holder tilbake 9 mill. Likviditet: 41 mill på hovedkonto, og da er 35 mill av årets bevilgning mottatt. De første bidrag til menighetene er sendt ut. Inntektene blir fordelt på OKB, menighetene og bygge/vedlikeholdsfond (19 mill).

Det er mye å bruke pengene på. Vi kan nevne ny kirke på Jessheim, ombygginger på Lillehammer, større ombygginger i forbindelse med opprettelse av nytt sokn for Østre Bærum/Oslo vest på Eikeli, Nygårdsgt 3/St Paul i Bergen, restaurering av St Hallvard, kirken på Kongsvinger. Dessuten noen mindre tilskudd til lokale prosjekter, digital satsing, nye

REFERAT

Pastoralrådets vårmøte 1. — 2. april 2017

ansettelser i informasjonstjenesten blant annet.

Eiendomsavdelingen arbeider med tilstandsvurdering av alle bispedømmets eiendommer. Både manglende vedlikehold og feil vedlikehold (f eks feil maling) genererer store utgifter. Rapportene blir tilsendt de lokale finansrådene, men OKB tar hovedansvaret for arbeidet.

Arbeidsprogram

8. Barne- og Ungdomsarbeidet

Redaksjonskomiteen fikk mange innspill til denne saken, også lenge etter at lørdagen var over. En oppsummering ble presentert og kort diskutert i plenum:

For å synliggjøre menighetsrådenes ansvar i barne- og ungdomsarbeidet er det foreslått en rekke krav fra PRO som kan oppsummeres slik:

- En fast kontaktperson for barne- og ungdomsarbeid i menighetsrådet
- Barne- og ungdomsarbeid står fast på agenda for alle menighetsrådsmøter
- Menighetsrådet bør minst en gang i året fylle ut skjema (fra pastoralplan)
- Menighetsrådet bør minst en gang i året definere hvor menigheten er sterk og hvor den er svak
- Ut fra denne analysen av sin egen situasjon, finne egnede tiltak
- Sikre at det er tilbud i alle aldersgrupper

Annet:

- Det kan være hensiktsmessig med et kort og konsist krav/forventinger til menighetsrådene
- Nuk kan formidle til menighetene hvor mange medlemmer og aktive lokallag som finnes

En del utfordringer er nok ganske like i menighetene.

Medlemsvekst

Det er 3000 medlemmer i Nuk, potensialet er 25 000.

Hvordan rekruttere de polske ungdommene? Generelt vanskelig å få tak i de nyankomne.

Minoritetsbefolkningen generelt er mindre engasjert i frivillige organisasjoner enn de norske.

Hva kan Nuk gjøre for og sammen med menighetene?

Oppsummering fra gruppearbeid:

- Tydelig info fra Nuk om hva de kan tilby. For eksempel det at Nuk kan tilby ressurspersoner som bidrar til f eks leir. Bidrar for å skape kontinuitet.
- Relasjoner – Nuk trenger relasjon til en person/personer i menighetene, det vil ansvarliggjøre menighetene.
- MR stiller til rådighet/hjelper til å skaffe personer som kan hjelpe.
- Kan det etableres rutiner som fungerer uavhengig av personer?
- Hva kan man kreve til en ansatt/frivillig? Det vil være forskjellig.
- Den største utfordringen er foreldrene. Ungene faller ut etter overgangsrundene, dåp, 1. kommunion, konfirmasjon.

REFERAT

Pastoralrådets vårmøte 1. — 2. april 2017

- Menigheten må bestrebe seg på å skape gode sosiale nettverk, hjelpe til å knytte kontakter. Det er særlig viktig å være obs på gruppa 10-12 år. Det er mange andre tilbud i samfunnet.
- Når det sendes informasjon til menighetene, send også til menighetsrådet og eventuelle andre ansvarlig slik at informasjonen kommer dit den skal. Det kan ikke forventes at presten skal administrere dette i menigheter der det ikke er flere enn presten i administrasjonen.

9. Pastoral handlingsplan

I foreliggende Pastoral handlingsplan for Oslo katolske bispedømme beskrives formålet for planen (s 9):

- lokalisere pastorale utfordringer
- gi retningslinjer for tiltak som bør iverksettes
- være til hjelp i pastoralt arbeid – og ved fordeling av ressurser

Erfaringen med planen så langt er at den er lite konkret når det kommer til tiltak og dermed ikke er godt nok egnet til å gi nødvendig hjelp til menighetene i deres daglige pastorale arbeid.

Vi har sett et behov for å konkretisere og revitalisere den pastorale handlingsplanen.

For at planen skal være et redskap for menigheter av forskjellig størrelse og med ulik tilgang til ressurser, kan vi tenke oss å foreslå at det utarbeides et tillegg der man gir helt praktiske råd om tiltak som kan iverksettes på ulike pastorale områder. På samme måte som det er gjort i vedlegget Pastoralplan for barne- og ungdomsarbeid der det framgår at planen inneholder «konkrete ting som hver menighet **skal** gjennomføre og i tillegg noe man **kan vurdere** å gjøre».

Vi foreslår at det settes ned en arbeidsgruppe som skal gjøre dette arbeidet.

Arbeidsgruppen kan/skal bestå av en geistlig, en fra menighetene, en fra PRO.

Arbeidet må forankres sentralt og det må forankres lokalt. Derfor skal arbeidsgruppen i løpet av arbeidet ha samtaler/samarbeid med pastorale hovedaktører i OKB slik disse er beskrevet i PHP. Det er dessuten en forutsetning at gruppen arbeider tett sammen med ressurspersoner (eks i menigheter, organisasjoner, avdelinger) for at tiltakene skal bli så treffsikre som mulig. Vi tenker at det er mye godt arbeid rundt i menighetene. Det er viktig å spre disse gode ideene.

På bakgrunn av de erfaringer som er gjort, ser vi også behovet for å tydeliggjøre menighetsrådets rolle og ansvar i det pastorale arbeidet. Vi skal støtte soknepresten i det pastorale arbeidet. Soknepresten trenger den støtten.

Mandat:

REFERAT

Pastoralrådets vårmøte 1. — 2. april 2017

Arbeidsgruppen skal utarbeide forslag til konkrete tiltak innenfor de ulike pastorale områdene.

I utarbeidelsen av tiltak skal gruppen samarbeide med ressurspersoner i menighetene og med aktuelle organisasjoner og avdelinger (innen OKB).

Gruppen skal ha samtaler/samarbeid med pastorale hovedaktører i OKB slik disse er beskrevet i PHP.

Gruppen skal beskrive/klargjøre hvilke støttefunksjoner (hjelpen som er å få) som er tilgjengelige for menighetene.

Tiltaksplanen ferdigstilles til vårmøtet 2018.

Annet

10. Lund-komiteens innstilling

Innstillingen ble presentert. Se vedlegg.

Administrasjonen i OKB ønsket å få svar på noen spørsmål vedrørende innstillingen.

Spørsmål til PRO

1. Hva mener PRO generelt om arbeidsgruppens vurdering og anbefalinger?

Generalvikarens rolle? Krevende. Dagens situasjon er ikke bærekraftig. Kansler blir også en viktig rolle som kan avhjelpe, avlaste biskop, generalvikar. Modellen står og faller med valg av en god generalvikar.

2. Hva forventer menighetene av støtte mv fra OKB?

Forutsigbarhet. Tydelige linjer, rammebetingelser, forutsigbarhet i økonomi.

Pål: Glad for at bispedømmet har opprettet støttefunksjoner for menighetene, eks

regnskap, bygninger mm. Også pastorale støttefunksjoner. BliLys! Viktig at det er

støttefunksjoner som fungerer for alle menigheter uavhengig av nærhet til Akersveien.

Usikkert for noen om støtten er fortrinnsvis til soknepresten eller til menighetene? Det er

mulig for MR å ta direkte kontakt med OKB. Må hjelpen vi får alltid gå gjennom

soknepresten? Det er behov for et fagmiljø sentralt – som kan fungere som støtte i menighetene. Hvilke oppgaver bør løses lokalt og hvilke oppgaver kan løses sentralt?

En ny organisasjon må understreke at funksjonene skal være en støtte for biskopen. Det

betyr ikke at bare ja-folk skal ansettes. Viktig at biskopen frigjøres nok til å møte den enkelte menighetene.

Organisasjonskartet virker litt for stort.

PHP praktisk, kan tydeliggjøre menighetenes forventninger til OKB.

Utvidet program i kulturforståelse for sokneprestene (og for de norske?). Språkopplæring!

3. Hva synes dere om en endring der det «store» PRO-møte blir til et informasjons- og kontaktmøte, og der det formelle PRO i fremtiden blir et mindre møte, svarende til

REFERAT

Pastoralrådets vårmøte 1. — 2. april 2017

PRO/AU i dag + noen sokneprester og og oppnevnte, med kanskje 6 møter i året?

Problematisk at representantene fra menighetene reduseres. Vekting?

PRO har hatt en positiv utvikling i de siste årene.

Hva er målet med PRO, gi råd til biskopen? Må det være så mange prester i rådet?

Hvor er representantene fra ordensfolk og NUK f eks?

Se på sammensetning av representanter.

Store PRO er referansegruppe.

Hva tenker biskopen? Hva trenger han av oss?

PRO er bygget på det tidligere lekmannsrådet. For å få ett organ som skulle se på bispedømmets beste. Felles anliggender. Svakheten er ikke menighetenes engasjement, men prestenes manglende engasjement. Viktig for bispedømmet å snakke om felles anliggende der alle er med. Biskopen er glad for å møte alle MR-lederne. Biskopen tar ikke stilling til modellene som er lagt fram. Nuk ser verdien i å møte alle representanter for alle menigheter.

Fint at NUK/AUv har lagt sine møter hit. Nyttig og fruktbart.

Oppsummert: Vi vil fortsette som nå, men vi vil bli mer slagkraftig, være et bedre rådsorgan for biskopen. Vi overlater til biskopen å ta en avgjørelse om PROs framtid.

4. Hvordan bør i så fall MR-lederne til nytt PRO velges?

- på et sentralt møte om høsten?
- regionalt av MR-ene i regionene?

11. Andre saker som er meldt inn til arbeidsutvalget

Nek v Nikoline Myklevik orienterte om planlagt sommerleir og om at det arbeides med å lage badetrapp med gelender.

Bilder av det gamle Mariaholm i spisesalen. Disse er falmet. Ewa og Roger Bivand vil spandere nye bilder der.

Caritas v Dag Albert Bårnes

Rådsmøte for Caritas siste helg i april. Meld på!

Ny strategi for Caritas vil være tema.

Caritas har fått støtte fra Norad for å drive informasjonsarbeid. Tre år.

IMDI, ny bevilgning for å etabellere tiltak for barn i asylmottak. Avhengig av frivillig bistand for å få det til. Peacepainting, danseaktiviteter, integrerende lek – bli kjent med norsk barnekultur. Frivillige til dette prosjektet!

Mgr Torbjørn Olsen orienterte om liturgisk utvalg sitt arbeid.

REFERAT

Pastoralrådets vårmøte 1. — 2. april 2017

12. Eventuelt

13. Evaluering av møtet

Veldig positivt at NUK har deltatt og at de også i framtida ønsker å legge møte til Mariaholm når vi er her. NUK øker sin kompetanse ved å være sammen med menighetene.

Fra en førstereisgutt: Å komme inn som vara – fin opplevelse, inkluderende, lærerikt. Flotte ungdommer. Fint med gruppearbeid.

Viktig at vi ikke bare snakker, men konkretiserer.

Savner at soknepresten er her og hører hva som blir sagt og hva som skjer.

Glad for korsvei lørdag kveld.

Ønsker tilbakemelding fra AU på hvert PRO-møte. Hva har AU bedrevet? Vi må sende ut referatene til menighetene.

Opplever at vi opprer som en referansegruppe.

Biskopen takker for godt møte, god ledelse og forberedelse av møtet.