

Redegjørelse om åpenhetsloven

For Oslo katolske bispedømme (OKB) står verdier som åpenhet, ansvarlighet og en etisk forsvarlig virksomhet sentralt. Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, pålegger større virksomheter å redegjøre for sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. OKB støtter denne loven fullt ut og anerkjenner dens betydning for å fremme en mer rettferdig og bærekraftig verden.

Oppsummering av Oslo katolske bispedømmes Organisering og Virksomhetsområde

Organisering og Driftsområde

Oslo katolske bispedømme er den administrative enheten for Den katolske kirke i Bispedømmet. Bispedømmet ledes av en biskop, som har det overordnede ansvaret for pastoral og administrativ ledelse. Bispedømmets hovedkontor er lokalisert i Oslo, og det administrerer menigheter og kirker i de 10 sydligste fylker. Virksomheten omfatter blant annet sjelesorg, gudstjenester, forvaltning av sakramentene, katekese og karitativt arbeid.

Aktivitetsområde

OKBs primære tjenester er liturgiske feiringer som messer, dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelser; pastorale tjenester overfor katolikkene; samt intern og ekstern informasjon om vårt kjerneoppdrag. I tillegg driver bispedømmet skoler, barnehage og ulike sosiale tjenester, som blant annet inkluderer arbeid for fattige og marginaliserte grupper, og innføring i norsk for innflyttede katolikker. Bispedømmet opererer hovedsakelig innenfor Norges grenser, men har også internasjonale kontakter, spesielt gjennom den universelle katolske kirke.

Leverandører og Innkjøp

Bispedømmets viktigste leverandører leverer et bredt spekter av varer og tjenester. Dette inkluderer blant annet:

Bygg og Vedlikehold: Lokale entreprenører og håndverkere som vedlikeholder kirkebygg og andre eiendommer.

Kontorrekvisita og IT-tjenester: Leverandører av kontorutstyr, datamaskiner og programvare, primært fra norske og europeiske leverandører.

Liturgiske Artikler: Import av religiøse artikler som, lys, og kirketekstiler, ofte fra europeiske land.

Støttetjenester: Tjenester som rengjøring og kantinedrift utføres av egne ansatte. Revisjon og enkelte vaskertjenester utføres av et norsk firma.

Iboende Risiko og Vurdering

Når det gjelder risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vurderer OKB risikoen som lav for egen virksomhet. Dette er også redegjort for i Årsberetningen. For leverandørene i verdikjeden, som liturgiske artikler fra utlandet, kan det være en viss risiko. Det er kjent at produksjon av enkelte religiøse artikler i lavkostnadsland kan innebære utfordringer med hensyn til arbeidsforhold og menneskerettigheter, men beløpene er begrenset og samlet sett utgjør det en liten risiko.

For støttetjenester vurderes risikoen som lav ettersom leverandøren er underlagt norsk lovgivning. Innenfor området bygg og vedlikehold er det størst risiko ettersom beløpene her er store og bruk av utenlandsk arbeidskraft stor. OKB håndterer denne risikoen ved å bruke en gruppe faste leverandører og gjennom å følge prosjektene nøye. HMS-rapportering gjennom byggemøter og tett kontakt med leverandører er eksempler på dette.

Konklusjon

Samlet sett, gjennom grundig vurdering av egne aktiviteter og leverandørkjeder, søker Oslo katolske bispedømme å minimere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette oppnås gjennom bevisste valg av leverandører og nøye overvåking av verdikjeden, spesielt ved å følge leverandører i bygg og anlegg tett.

Retningslinjer og Rutiner

Oppsummering av Retningslinjer og Rutiner for Åpenhetsloven i Oslo katolske bispedømme

Ansvarlig Person i Ledelsen

Biskopen i Oslo Katolske Bispedømme har utnevnt Økonomen som ansvarlig for å sikre at Åpenhetsloven følges. Økonomen skal overvåke implementeringen av loven og sikre at alle rutiner og retningslinjer er på plass og fungerer som de skal.

Informasjonsforespørsler

For å håndtere informasjonsforespørsler knyttet til Åpenhetsloven, har OKB opprettet en egen e-postadresse: apenhetsloven@okb.katolsk.no. Alle henvendelser relatert til loven skal rettes hit, hvor de vil bli behandlet av en dedikert person eller team.

Eksisterende Retningslinjer og Rutiner

OKB har flere eksisterende retningslinjer og rutiner som berøres av Åpenhetsloven. Disse inkluderer:

Innkjøpsrutiner: Eiendomsavdelingen oppdaterer løpende prosesser for å sikre at leverandører oppfyller kravene i Åpenhetsloven. Dette inkluderer kontraktsvilkår og regelmessige leverandørevalueringer.

Deltid, midlertidige ansettelser og foreldrepermisjon

I 2023 hadde OKB 10 deltidsstillinger, 8 kvinner og 2 menn. Kartlegging viser at vi ikke hadde tilfeller av ufrivillig deltid.

I 2023 hadde OKB 3 midlertidige stillinger, 2 kvinner og 1 mann. Disse tre stillingene var knyttet til konkrete prosjekter.

Bruken av deltidsstillinger og midlertidige stillinger er drøftet med tillitsvalgt.

I 2023 hadde OKB 5 ansatte i foreldrepermisjon, 3 kvinner og 2 menn.

OKB har ikke ufrivillig deltid i noen stillingsgrupper eller blant kvinner og menn.

8. Ikke-diskriminering

OKB mener at det ikke gjøres forskjeller på ansatte, eller ved ansettelse, på grunn av etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

9. Åpenhetsloven

«Redegjørelse etter kravene i åpenhetsloven finnes tilgjengelig på våre nettsider katolsk.no

10. Ytre miljø

Styret kan ikke se at selskapets eller konsernets virksomhet forurenser det ytre miljø.

Oslo, 27. juni 2024

Oslo katolske bispedømme



Bernt I. Eidsvig Can. Reg.

Styreleder/ Daglig leder